

ABSTRAK

Mira Rahmayani. 2019. Pembinaan Kinerja Pegawai oleh Pimpinan di Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi. Mahasiswa S1. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini di latar belakang dari hasil pengamatan penulis terhadap pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi yang pembinaan kinerja pegawai oleh pimpinan masih kurang terlaksana. Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran dan informasi tentang: 1) pembinaan disiplin pegawai, 2) pembinaan tanggung jawab pegawai, 3) pembinaan kreativitas pegawai, 4) pembinaan kerja sama pegawai, dan 5) pembinaan inisiatif pegawai. Pertanyaan penelitian yang diajukan adalah seberapa baikkah pembinaan kinerja pegawai oleh pimpinan di Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi ditinjau dari aspek 1) disiplin, 2) tanggung jawab, 3) kreativitas, 4) kerja sama, dan 5) inisiatif.

Jenis penelitian ini bersifat kuantitatif deskriptif. Populasinya seluruh pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi sebanyak 76 orang pegawai. Dengan jumlah sampel 46 orang pegawai yang pengambilan sampelnya menggunakan teknik *Proportional Random Sampling* dengan rumus Taro Yamane. Alat pengumpul data adalah angket model *Skala Likert* dengan 5 (lima) alternatif jawaban yaitu selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), Jarang (JR), tidak pernah (TP) yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya dengan hasil valid dan reliabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pembinaan disiplin pegawai berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,99 dan tingkat capaian sebesar 79,77%, (2) pembinaan tanggung jawab pegawai berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,87 dan tingkat capaian sebesar 77,44%, (3) pembinaan kreativitas pegawai berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 3,94 dan tingkat capaian sebesar 78,88%, (4) pembinaan kerja sama pegawai berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,16 dan tingkat capaian sebesar 83,29%, (5) pembinaan inisiatif pegawai berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 4,04 dan tingkat capaian sebesar 80,76%. Secara keseluruhan pembinaan kinerja pegawai oleh pimpinan di Kantor Kementerian Agama Kota Bukittinggi berada pada kategori cukup dengan skor rata-rata 4,00 dan tingkat capaian sebesar 80,03%.

Kata Kunci: pembinaan dan kinerja