**ABSTRAK**

**Budaya Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah**

**Provinsi Sumatera Barat.**

**Oleh: Lifna Anggraini**

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil penelitian penulis di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang menunjukkan kurangnya baiknya budaya kerja pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mmdapatkan gambaran dan informasi tentang Budaya Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek

1) nilai-nilai, 2) keyakinan, dan 3) sikap. Adapun masalah dalam penelitian ini adalah apakah sudah baik Budaya Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat dilihat dari aspek: 1) nilai-nilai, 2) keyakinan, dan 3) sikap.

Penelitian ini bersifat *deskriptif.* Populasi penelitian ini adalah pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 7 5 orang. Untuk penarikan sampel dalam penelitian ini adalah *Proportionate Stratified Random Sampling,* diperoleh sampel sebanyak 48 orang. Instrument penelitian yang digunakan berupa angket dalam bentuk skala likert. Angket tersebut sudah diuji coba untuk mengetahui validitas dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian menunjukkan budaya kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat 1) dilihat dari segi nilai-nilai berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,26, 2) dilihat dari segi keyakinan berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,19, dan 3) dilihat dari segi sikap berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,21. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Budaya Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 4,22

**Kata kunci:** Budaya Keraja, Budaya