

ABSTRAK

**Fariza Oktavia (16134032): Analisis Pengembangan Karir Karyawan pada Dinas
Pengelolaan Sumberdaya Air Provinsi Sumatera
Barat**

Pembimbing : Rini Sarianti, SE, M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengembangan karir karyawan pada Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat dengan memperbandingkan hasil pada setiap indikator. Penelitian ini dilakukan di Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat dengan menggunakan lima indikator yaitu indikator perlakuan yang adil dalam berkarir, keperdulian para atasan langsung, informasi tentang berbagai peluang promosi, adanya minat untuk di promosikan, tingkat kepuasan.

Penelitian ini menerapkan jenis penelitian deskriptif. Penulis mengumpulkan data langsung dari Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat. Berdasarkan data yang diperoleh, peneliti melakukan pengolahan sehingga akhirnya diperoleh hasil bahwa pengembangan karir karyawan pada Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat dapat dikategorikan baik. Berdasarkan hasil yang diperoleh tersebut peneliti dapat memberikan kesimpulan tentang pengembangan karir karyawan pada Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat.

Berdasarkan pengolahan data diperoleh bahwa tingkat pengembangan karir karyawan pada Dinas PSDA Provinsi Sumatera Barat pada indikator perlakuan yang adil dalam berkarir diperoleh TCR 91,5%, pada indicator keperdulian para atasan diperoleh TCR 91,4 % dan indikator informasi tentang berbagai peluang promosi diperoleh TCR 86,9%. Pada indicator adanya minat untuk di promosikan diperoleh TCR 87,5 %. Dan indicator tingkat kepuasan diperoleh TCR 91,6 %.

Kata Kunci: Pengembangan Karir