

ABSTRAK

Gintan Suhendra : **Sistem penilaian kinerja pegawai pada kementerian pekerjaan umum direktorat jenderal cipta karya**

Pembimbing : **Arief Maulan, SE,MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penilaian kinerja pegawai di kementerian direktorat jenderal cipta karya. Manajemen kinerja adalah siklus berkelanjutan dalam memperbaiki kinerja dengan penetapan tujuan, umpan balik dan *coaching*. Tujuan dari manajemen kinerja yaitu untuk mengukur kinerja secara *fair* dan obyektif berdasarkan persyaratan pekerjaan. Dengan menggunakan metode deskriptif dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang sudah terkumpul sebagaimana adanya. Manfaat dari manajemen kinerja adalah dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan, baik secara individual maupun kelompok.

Kata Kunci : Kinerja, Manajemen, Pegawai