

ABSTRAK

Judul : Kontribusi Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai UPTD Panti Sosial di Sumatera Barat

Nama : Riyanda Kiram

Pembimbing : Yolivia Irna Aviani S.Psi., M.Psi., Psikolog

Kesejahteraan sosial merupakan kondisi terpenuhinya kebutuhan material, spritual dan sosial warga negara agar dapat hidup layak dan mampu mengembangkan diri, sehingga dapat melaksanakan fungsi sosialnya. Untuk mencapai kesejahteraan sosial tersebut diperlukan kepuasan dalam bekerja. Salah satu faktor untuk menentukan kepuasan kerja adalah keadilan organisasional. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar kontribusi keadilan organisasional terhadap kepuasan kerja.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai UPTD Panti Sosial yang tersebar di Sumatera Barat dengan sampel sebanyak 150 orang pegawai. Pengumpulan sampel menggunakan teknik *probability sampling*, yakni *cluster sampling*. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *likert*. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik statistik analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa tingkat kepuasan kerja pegawai UPTD Panti Sosial di Sumatera Barat berada pada kategori sedang dan keadilan organisasional juga berada pada kategori sedang. Kemudian hasil hipotesis penelitian menunjukkan $F= 137,69$ dan $p= 0,000$ ($p < 0,01$) sehingga dapat dikatakan H_a diterima, dengan hasil $R^2= 0,48$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat kontribusi keadilan organisasional sebesar 48% terhadap kepuasan kerja pada pegawai UPTD Panti Sosial di Sumatera Barat

Kata kunci : Kepuasan kerja, keadilan organisasional, pegawai panti sosial

ABSTRACT

Title : Contribution of Organizational Justice to Job Satisfaction of UPTD Social Institution Employees in West Sumatra

Name : Riyanda Kiram

Supervisor : Yolivia Irna Aviani S.Psi., M.Psi., Psychologist

Social welfare is a condition of meeting the material, spiritual and social needs of citizens in order to be able to live properly and be able to develop themselves, so that they can carry out their social functions. To achieve social welfare requires satisfaction at work. One factor for determining job satisfaction is organizational justice. So this study aims to see how much the contribution of organizational justice to job satisfaction.

This type of research is quantitative research. The population of this research is the staff of UPTD Social Institution spread in West Sumatra with a sample of 150 employees. Sample collection uses probability sampling technique, namely cluster sampling. The instrument used in this study was the Likert scale. The data obtained were analyzed using simple linear regression statistical analysis techniques.

Based on the results of the study it can be concluded that the level of job satisfaction of UPTD Social Institution employees in West Sumatra is in the medium category and organizational justice is also in the medium category. Then the results of the research hypothesis show $F = 137.69$ and $p = 0.000$ ($p < 0.01$) so that it can be said H_a is accepted, with the results $R^2 = 0,48$. The results of this study indicate that there is a contribution of organizational justice by 48% to job satisfaction of UPTD Social Institution employees in West Sumatra

Keywords: *Job satisfaction, organizational justice, social institution employees*