

ABSTRAK

Yolla Aliffia (15042162) : Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Dalam Pelaksanaan Tugas Polisi Lalu Lintas (POLANTAS) di Kepolisian Sektor Padang Utara.

Pembimbing : Nora Eka Putri, S.IP, M.Si

Menurut Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2015 tunjangan kinerja adalah tunjangan yang diberikan sebagai penghargaan atas prestasi yang telah diraih oleh pegawai di lingkungan Polri dalam melaksanakan tugas guna terwujudnya reformasi birokrasi. Oleh karena itu dengan adanya pemberian tunjangan kinerja diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja Polri khususnya bagi Polisi Lalu Lintas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efektivitas pemberian tunjangan kinerja dalam pelaksanaan tugas Polisi Lalu Lintas (POLANTAS) di Kepolisian Sektor Padang Utara dengan menggunakan indikator pengukuran efektivitas menurut Campbell dalam (Nora Eka Putri, 2014) yaitu kualitas, kesiagaan, motivasi, penerimaan tujuan organisasi, keluwesan adaptasi, dan penilaian oleh pihak luar. Faktor faktor yang mempengaruhi efektivitas pemberian tunjangan kinerja dalam pelaksanaan tugas Polisi Lalu Lintas (POLANTAS) di Kepolisian Sektor Padang Utara menggunakan teori Gibson (1997:12) yaitu Motivasi Individu, Imbalan (rewards/pemberian tunjangan). Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi. Uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi sumber. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian tunjangan kinerja belum efektif karena tunjangan kinerja yang diberikan tidak sesuai dengan jam kerja dinas, tidak sesuai dengan beban kerja dan tantangan yang dihadapi dan tidak efisien dalam waktu pemberian..

Kata kunci : Efektivitas, Tunjangan Kinerja, Kinerja, Polisi Lalu Lintas.