

ABSTRACT

Tania Rozanti: TM/NIM 2017/17208030, Effect of Competency, Physical Work Environment and Work Motivation on the Performance of Nagari Government Apparatus in Financial Management of Nagari in Tanah Datar Regency.

This study aims to reveal the influence of competence, physical work environment, and work motivation on the performance of the nagari government apparatus in nagari financial management, both directly and indirectly in the nagari apparatus in the Tanah Datar regency.

This study uses quantitative methods, with exogenous variables namely competency variables (X1), physical work environment (X2), intervening variables of work motivation (X3) and endogenous variables, namely the performance of nagari apparatus in nagari financial management (Y). The population of this research is all the nagari apparatus in Tanah Datar regency, which are as many as 600 nagari apparatus. Samples were obtained through multistage random sampling, so that respondents in this study amounted to 248 samples. The data analysis technique used is path analysis and is divided into two paths, namely substrate 1 and sub structure 2. Data was collected through questionnaires that have been validated and reliability in advance both content and empirical test items in the field.

The results of this study have found that the hypothesis model, proved to be a new model in improving the performance of the nagari apparatus, especially in the field of nagari financial management. The research findings show that: 1) There is a direct effect of competence on work motivation of 31.58% with a significance of 0,000. 2) There is a direct effect of physical work environment on work motivation of 2.13% with a significance of 0,000. 3) There is a direct influence of competence on the performance of the nagari apparatus in the management of nagari finance at 19.98% with a significance of 0,000. 4) There is a direct influence of the physical work environment on the performance of the nagari apparatus in managing nagari finance at 2.37% with a significance of 0,000. 5) There is a direct effect of work motivation on the performance of the nagari apparatus in the management of nagari finance in the amount of 3.45% with a significance of 0,000. 6) There is an indirect influence of competence on the performance of the nagari apparatus in managing nagari finances through work motivation of 4.67%. 7) There is an indirect influence of the physical work environment on the performance of the nagari apparatus in managing nagari finances through work motivation of 0.16%.

Keywords: Competence, physical work environment, work motivation and performance of the nagari apparatus in nagari financial management

ABSTRAK

Tania Rozanti: TM/NIM 2017/17208030, Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh kompetensi, lingkungan kerja fisik, dan motivasi kerja terhadap kinerja aparatur pemerintah nagari dalam pengelolaan keuangan nagari, baik secara langsung maupun tidak langsung pada aparatur nagari di Kabuapten Tanah Datar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel eksogen yaitu variabel kompetensi (X1), lingkungan kerja fisik (X2), variabel intervening motivasi kerja (X3) dan variabel endogen yaitu kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari (Y). Populasi penelitian ini adalah seluruh aparatur nagari yang ada di Kabupeten Tanah Datar yaitu sebanyak 600 aparatur nagari. Sampel diperoleh melalui *multistage random sampling*, sehingga responden dalam penelitian ini berjumlah 248 sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis* dan dibagi menjadi 2 jalur yaitu sub struktur 1 dan Sub Struktur 2. Data dikumpulkan melalui angket yang telah divalidasi dan direliabilitas terlebih dahulu baik konten maupun uji empirik item di lapangan.

Hasil penelitian ini telah menemukan bahwa model hipotesis, terbukti dapat dijadikan sebuah model baru dalam meningkatkan kinerja aparatur nagari terutama dalam bidang pengelolaan keuangan nagari. Temuan penelitian menunjukkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap motivasi kerja sebesar 31,58% dengan signifikansi 0,000. 2) Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja sebesar 2,13% dengan signifikansi 0,000. 3) Terdapat pengaruh langsung kompetensi terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari sebesar 19,98% dengan signifikansi 0,000. 4) Terdapat pengaruh langsung lingkungan kerja fisik terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari sebesar 2,37% dengan signifikansi 0,000. 5) Terdapat pengaruh langsung motivasi kerja terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari sebesar sebesar 3,45% dengan signifikansi 0,000. 6) Terdapat pengaruh tidak langsung kompetensi terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari melalui motivasi kerja sebesar 4,67%. 7) Terdapat pengaruh tidak langsung lingkungan kerja fisik terhadap kinerja aparatur nagari dalam pengelolaan keuangan nagari melalui motivasi kerja sebesar 0,16%.

Kata Kunci :Kompetensi, lingkungan kerja fisik, motivasi kerja dan kinerja aparatur nagari dalam pengelolan keuangan nagari