

ABSTRAK

Pengaruh Hubungan Interpersonal Guru Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten Agam.

Oleh : Nila Handayeni/2012

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauhmana Pengaruh hubungan interpersonal guru terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten Agam.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru-guru yang mengajar di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten Agam yang berjumlah 40 orang. Teknik penarikan sampel adalah *Total Sampling* dengan jumlah sampel 40 orang. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis induktif, Uji Asumsi Klasik: Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Analisis regresi linear sederhana, dan Uji Hipotesis menggunakan Uji t, dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh yang signifikan dan positif dari hubungan interpersonal terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten Agam, dengan tingkat sig < α ($0.007 < 0.05$) dan t hitung sebesar 2,835.

Secara umum hubungan interpersonal yang terjalin antara guru di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten agam sudah berjalan baik, begitu juga dengan kinerja yang di tunjukkan oleh guru di SMA Negeri 1 Tanjung Raya Kabupaten Agam juga sudah berjalan dengan baik. Namun ada beberapa hal yang penulis rekomendasikan dalam penelitian ini, yaitu: disarankan kepada guru untuk lebih meningkatkan hubungan interpersonal dengan cara lebih terbuka dalam menyampaikan dan menerima kritikan dari guru lain di sekolah, meningkatkan kerja sama dan tolong menolong dengan cara berusaha memahami gagasan guru lain walaupun bertentangan dengan hati nurani, meningkatkan dukungan emosional dengan cara tidak saling menahan diri jika terjadi perbedaan dalam rapat atau diskusi, dan meningkatkan hubungan interpersonal dengan cara memberikan masukan yang positif dalam rapat untuk kemajuan pendidikan di sekolah, serta meningkatkan sikap menyenangkan antara sesama guru dengan cara tidak merasa jengkel terhadap guru lain yang suka menyudutkan dalam rapat. Kemudian disarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru.