

## **ABSTRAK**

Defira. 2018. Budaya Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi tentang budaya organisasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang yang ditinjau dari: 1) Inovasi dan pengambilan risiko, 2) Orientasi tim, 3) Keagresifan, 4) Norma-norma yang berlaku dalam organisasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang sebanyak 54 orang. Penelitian ini merupakan penelitian populasi. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket dalam bentuk skala likert dengan lima alternatif jawaban yang telah valid dan reliabel. Data dianalisa dengan menggunakan rumus rata-rata (mean).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Inovasi dan pengambilan risiko pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang sudah berada pada kategori baik dengan skor rata-rata 3,67. 2) Orientasi tim pegawai di BKPSDM Kota Padang berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,52. 3) Keagresifan pegawai di BKPSDM Kota Padang berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,55. 4) Norma-norma yang berlaku dalam organisasi di BKPSDM Kota Padang berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,53.

Secara keseluruhan budaya organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Padang berada pada kategori cukup baik dengan skor rata-rata 3,57.