

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Padang Panjang**

**Oleh : Nanda Fitrilia/2014**

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang Panjang. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang Panjang yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian adalah *sampling jenuh*. Angket digunakan sebagai tehnik pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial. Untuk menguji hipotesis digunakan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial dengan motivasi kerja. (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja. (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai. (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial dengan kinerja pegawai. (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kinerja pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang Panjang.

Berdasarkan hasil penelitian di atas disarankan kepada pegawai agar dapat meningkatkan kualitas diri atau meningkatkan keterampilan, kemampuan serta kesesuaian kerja pegawai dengan tujuan organisasi sehingga dapat meningkatkan kerjanya dalam hal melaksanakan maupun memperbaiki pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagai pegawai PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang Panjang. Disarankan bagi kepala PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang Panjang agar lebih memperhatikan kompensasi finansial dan lingkungan kerja pegawai karena dilihat dari pengaruh langsung yang lebih besar dari pengaruh tidak langsung.