

ABSTRAK

Aulia Arida Putri 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Pangeran Beach Hotel Padang.

Skripsi ini berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Pangeran Beach Hotel Padang. Penelitian ini berawal dari pengalaman lapangan industri di Pangeran Beach Hotel Padang, penulis menemukan permasalahan, dimana banyaknya karyawan yang *resign* dan adanya karyawan yang keluar pada saat jam kerja berlangsung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Pangeran Beach Hotel Padang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan asosiatif kausa yang bertujuan untuk melihat Pengaruh lingkungan kerja (X) Terhadap Loyalitas Karyawan (Y) di Pangeran Beach Hotel Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 106 orang, sampel diambil dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan jumlah 106 orang. Teknik analisis data menggunakan bantuan Program Komputer SPSS versi 16.00.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan hasil sebagai berikut: (1) Lingkungan Kerja berada pada kategori sangat baik (46,22%), (2) Loyalitas Karyawan berada pada kategori baik (91,51%) (3) Hasil uji hipotesis regresi linear sederhana diperoleh $F = 19.780$ dengan $\text{sig.} 0,000 < 0,05$, maka variabel Lingkungan Kerja dapat menjelaskan variabel Loyalitas Karyawan secara signifikan, dengan nilai R^2 sebesar 0,160. Artinya Lingkungan kerja mempengaruhi Loyalitas Karyawan sebesar 16% dan 84% dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya diperoleh $t = 4.447$ dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$, maka terdapat hubungan signifikan antara kedua variabel. Kemudian diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,315 dengan nilai pada $\text{sig.} 0,009 < 0,05$. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan lingkungan kerja akan meningkatkan 0,198 satuan loyalitas karyawan. Berdasarkan hasil penelitian peneliti menyarankan agar lebih memaksimalkan lingkungan kerja di hotel dan karyawan lebih meningkatkan loyalitas kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Loyalitas Kerja, Karyawan