

ABSTRAK

Nova Shabrina 2019. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di – Convention Padang Imelda Hotel - *Waterpark– Convention* Padang.

Penelitian ini berawal dari pengalaman lapangan industri di Imelda Hotel-*Waterpark-Convention* Padang, penulis menemukan permasalahan, dimana banyaknya karyawan yang *resign* dan kurang maksimalnya fasilitas kerja yang ada di Imelda Hotel-*Waterpark-Convention* Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di Imelda Hotel-*Waterpark-Convention* Padang.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode *assosiatif kausal* yang bertujuan untuk melihat Pengaruh Fasilitas Kerja (X) Terhadap Kepuasan Karyawan (Y) di Imelda Hotel-*Waterpark-Convention* Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 72 orang, sampel diambil dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah 72 orang. Teknik analisis data menggunakan bantuan Program Komputer SPSS versi 16.00.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan hasil sebagai berikut: (1) Fasilitas Kerja berada pada kategori baik (51,39%), (2) Kepuasan Karyawan berada pada kategori baik (86,11%) (3) Hasil uji hipotesis regresi linear sederhana diperoleh $F 7.274$ dengan $\text{sig. } 0,009 < 0,05$, maka variabel fasilitas kerja dapat menjelaskan variabel kepuasan karyawan secara signifikan, dengan nilai $R \text{ Square}$ sebesar 0,094. Artinya fasilitas kerja mempengaruhi kepuasan karyawan sebesar 9,4% dan 90,6% dipengaruhi oleh faktor lain. Selanjutnya diperoleh $t 2.697$ dengan taraf signifikan $0,009 < 0,05$, maka terdapat hubungan signifikan antara kedua variabel. Kemudian diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,315 dengan nilai pada $\text{sig. } 0,009 < 0,05$. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan fasilitas kerja akan meningkatkan 0,315 satuan kepuasan karyawan. Berdasarkan hasil penelitian peneliti menyarankan agar lebih memaksimalkan fasilitas kerja di hotel dan karyawan lebih meningkatkan kepuasan kerja.

Kata kunci: Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan