

ABSTRAK

Husnatul Dini Rafsanjani 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Premier Basko by Lariz Padang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Premier Basko by Lariz Padang. Jenis Penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif menggunakan metode asosiatif kausal dengan menggunakan uji regresi linear sederhana. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berada di bawah level supervisor di Hotel Premier Basko by Lariz Padang. Teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling*, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 orang. Teknik pengumpulan data primer dilakukan melalui kuisisioner (angket) dengan menggunakan *skala likert* yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya, data sekunder yaitu data kinerja karyawan di Hotel Premier Basko by Lariz Padang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari lingkungan kerja karyawan dapat dikategorikan baik (40,9%), untuk kinerja karyawan berada pada kategori kurang (59%). Diperoleh hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai F hitung 13,951 Dengan sig. 0,000 < 0,05. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan lingkungan kerja akan meningkatkan 0,919 satuan kinerja karyawan. Kemudian di peroleh nilai R *Square* 0,179 Artinya pengaruh Variabel X terhadap Variabel Y adalah sebesar (17,9%). Sedangkan 82,21% dipengaruhi oleh faktor lain

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan