

ABSTRAK

Munafiah (18905/2010) Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Koto Baru Kabupaten Dharmasraya. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. 2014.

**Pembimbing : 1. Dra. Armida S. M.Si
2. Yuhendri Leo Vrista, S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Koto Baru Kabupaten Dharmasraya. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Koto Baru Kabupaten Dharmasraya sebanyak 107 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *proportional random sampling*. Jumlah sampel sebanyak 52 orang. Angket digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap semangat kerja yang ditunjukkan dengan nilai $P_{x_1x_2}=0,568$, $t_{hitung}>t_{tabel}$ yaitu $4,886>1,675$ (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru yang ditunjukkan dengan nilai $P_{yx_1}=0,678$ $t_{hitung}>t_{tabel}$ yaitu $6,997>1,675$ (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara semangat kerja terhadap kinerja guru yang ditunjukkan dengan nilai $P_{yx_2}=0,229$ $t_{hitung}>t_{tabel}$ yaitu $2,368>1,675$ (4) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja dan semangat kerja secara simultan terhadap kinerja guru di SMA Negeri Se-Kecamatan Koto Baru Kabupaten Dharmasraya yang ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung}>F_{tabel}$ yaitu $54,232>3,19$.

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada guru agar dapat meningkatkan disiplin kerja dan semangat kerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya dalam hal melaksanakan maupun memperbaiki pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagai guru. Selain itu diharapkan kepada kepala sekolah hendaknya menyediakan waktu yang cukup untuk mengontrol guru-guru dalam melaksanakan tugasnya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Guru