

## ABSTRAK

### Widya Febriani, 2019: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Amaris Padang.

Penelitian ini berawal dari hasil pengamatan ketika melaksanakan PLI 2 di Hotel Amaris Padang dan berdasarkan data dan penilaian kinerja karyawan, bahwa masih ada karyawan yang memiliki kinerja yang rendah, turunya kinerja karyawan terjadi karna terdapat penurunan motivasi kerja yang ditunjukkan dengan gejala-gejala yang terlihat seperti: masih ada karyawan yang datang terlambat, karyawan tidak mematuhi standar *grooming* Hotel Amaris Padang, karyawan sering bekerja tidak sesuai SOP, serta karyawan sering mengeluh atas kurangnya apresiasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan permasalahan diatas, penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui motivasi kerja di Hotel Amaris Padang, 2) Mengetahui Kinerja Karyawan Hotel Amaris Padang, 3) Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Amaris Padang.

Jenis Penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang diambil menggunakan teknik pengambilan *probability sampling*. Data penelitian ini menggunakan data primer untuk variabel motivasi kerja dengan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan komunikasi secara tidak langsung melalui kuesioner (angket) dengan skala *likert* yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Variabel kinerja karyawan menggunakan data sekunder yang diperoleh dari HRD Hotel Amaris Padang. Teknik analisis data menggunakan bantuan Program Komputer SPSS versi 20.00.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan hasil sebagai berikut : (1) Motivasi kerja berada pada kategori buruk (53%) (2) Kinerja karyawan setengah dibawah berada dibawah kategori baik 58% (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan 41,9 % sedangkan 58,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai F 20.157 dengan  $\text{sig } 0.000 < 0.05$  sehingga dapat diambil kesimpulan bahwasanya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan di Hotel Amaris Padang.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan**