ABSTRAK

Reza Putri Dewanti, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen *Food and Beverage* Di Harris Resort Barelang Batam

Hotel merupakan suatu usaha yang menyongkong kelancaran industri pariwisata, salah satunya perkembangan industri perhotelan. Penelitian ini berawal dari hasil pelaksanaan lapangan industri di Harris Resort Barelang Batam. Penelitian menemukan adanya masalah diantaranya, karyawan hotel yang masih lalai dalam kehadiran, karyawan yang tidak memakai uniform lengkap pada *Food and Beverage,* karyawan yang tidak bertanggungjawab dalam menggunakan, memelihara, merawat peralatan hotel dan menjaga kebersihan area kerja. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah mendeskripsikan disiplin kerja karyawan Departemen *Food and Beverage,* mendeskripsikan prestasi kerja karyawan Departemen *Food and Beverage,* menganalisis pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan Departemen *Food and Beverage.*

Jenis penelitian ini adalah *deskriptif kuantitatif* dengan pendekatan assosiatif kausal. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 44 orang diambil menggunakan teknik pengambilan *sampling jenuh*. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisioner yang disusun menurut *skala likert.* Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS versi 16,00.

Hasil penelitian diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,399 artinya pengaruh variabel disiplin kerja terhadap variabel prestasi kerja adalah sebesar 39,9% sedangkan 60,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji hipotesis regresi linear sederhana diperoleh nilai F sebesar 27,829 dengan taraf signifikasinya 0,000 < 0,05 maka terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Selanjutnya diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,631 dengan nilai sig 0,000< 0,05. artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan disiplin kerja akan menaikkan 0,631 prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Hotel