ABSTRAK

Rezima Yahya, 2019: Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Favehotel Olo Padang

Penelitian ini berawal dari hasil observasi pra penelitian terhadap karyawan di Favehotel Olo Padang, dimana masih terdapat permasalahan dalam prestasi kerja karyawan seperti: Dari setiap periode belum ada karyawan yang mencapai target prestasi kerja, adanya penurunan prestasi kerja karyawan beeberapa tahun terakhir, rendahnya kualitas kerja karyawan, kuantitas kerja yang tidak menacapai target, rendahnya tanggung jawab karyawan atas perkerjaannya, masih ada karyawan Fo dalam pelaksanaan tugasnya tidak mengikuti SOP yang ditetapkan oleh manajemen, hanya sebesar 71,1% atau 27 orang karyawan yang mempunyai latar belakang pendidikan perhotelan, hanya sebesar 33,8% atau 14 orang karyawan yang mempunyai sertifikat kompentensi,hanya sebesar 71,1 % atau 27 orang karyawan yang mempunyai pengalaman di industry perhotelan. Berdasarkan permasalahan di atas penelitian ini bertujuan untuk: (1) Untuk mengetahui penempatan kerja di Favehotel Olo Padang, (2) Untuk mengetahui mengetahui prestasi kerja di Favehotel Olo Padang, (3) Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja di Favehotel Olo Padang

Jenis penelitian ini digolongkan dalam penelitian kuantitatif dengan pendekatan assosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Favehotel Olo Padang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 38 orang dengan teknik pengambilan sampelnya adalah jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner (angket) dengan menggunakan metode *skala likert* yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya. Selanjutnya data dianalisis melalui analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS versi 16.00.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka didapatkan hasil sebagai berikut: (1) Penempatan Kerja berada pada kategori baik (65,78%), (2) Prestasi Kerja berada pada kategori Baik (57,89%), (3) Hasil uji hipotesis regresi linear sederhana dengan nilai konstanta sebesar 9.748 dengan taraf signifikansi 0,00 < 0,05, dan diperoleh nilai t sebesar 4,518 dengan taraf signifikansi 0,000 < 0,05, maka terdapat pengaruh yang signifikan antara kedua variabel, kemudian diperoleh koefisien regresi sebesar Koefisien regresi sebesar 0,019 pada sig. 0,000 < 0,05. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan penempatan kerja akan meningkatkan 0,392 satuan prestasi kerja karyawan di Favehotel Olo Padang. Selanjutnya diperoleh nilai R Square sebesar 0,362 dengan taraf signifikansi 0,000 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Favehotel Olo Padang adalah 36,2%, sedangkan 63,8% dipengaruhi oleh fakor lain.

Kata kunci:Penempatan Kerja, Prestasi Kerja, Hotel