

## ABSTRAK

### **Putri Defriyanti, 2019: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang**

Penelitian ini berawal dari pengamatan penulis saat melaksanakan PLI 2 pada bagian *Order Taker Housekeeping Department* di Rocky Plaza Hotel Padang dan berdasarkan data disiplin kerja yang penulis dapatkan dari *Human Resource Department* di Rocky Plaza Hotel Padang bahwa masih banyak karyawan yang kurang disiplin seperti ditemukannya karyawan yang sering datang terlambat saat bekerja, ditemukannya karyawan yang melanggar peraturan hotel seperti tidak memakai pakaian seragam saat bekerja, karyawan yang tidak memanfaatkan waktu istirahat secara efisien, karyawan yang tidak berhati-hati dalam merawat peralatan perusahaan. Penulis juga menemukan tingkat motivasi kerja karyawan yang kurang karena tidak lengkapnya peralatan keselamatan kerja karyawan dan tidak adanya pemberitahuan atas prestasi kerja karyawan di papan pengumuman dan adanya keluhan karyawan mengenai loker yang tidak mencukupi dan rusak. Tujuan dari penelitian adalah untuk: 1) Mengetahui motivasi kerja karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang, 2) Mengetahui disiplin kerja karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang, 3) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja di Rocky Plaza Hotel Padang.

Jenis penelitian ini digolongkan dalam penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian seluruh karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang. Sampel penelitian berjumlah 54 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel *proportionate stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan secara langsung melalui kuisioner (angket) dengan disusun menggunakan skala likert yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan pengujian regresi linier sederhana melalui bantuan program komputer SPSS versi 20.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi Kerja karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang berada pada kategori baik dengan persentase 74.07% sebanyak 40 orang. 2) Disiplin Kerja Karyawan berada pada kategori sangat baik dengan persentase 59.26% sebanyak 32 orang. 3) Hasil uji regresi linier sederhana menyatakan bahwa nilai R Square 0.155 dengan nilai signifikansi 0.003 yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja sebesar 15.5% sedangkan sisanya 84.5% di pengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja**