

ABSTRAK

Redamasari 2019. Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Daima Hotel Padang.

Penelitian ini berawal dari Pengalaman Lapangan Industri di Daima Hotel Padang. Penulis menemukan permasalahan, terkait dengan prestasi kerja karyawan dan motivasi kerja yang kurang. Penelitian ini bertujuan untuk: 1)mendeskrripsikan motivasi kerja 2)mendeskrripsikan prestasi kerja karyawan 3) menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja di Daima Hotel Padang.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan assosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Daima Hotel Padang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel 46 orang yaitu karyawan yang sudah memiliki penilaian prestasi kerja. Teknik analisis data menggunakan mentabulasi data, deskripsi data uji normalitas, uji homogenitas, uji linearitas, dan uji regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan Program Komputer SPSS versi 16.00.

Hasil penelitan menunjukkan bahwa: 1) Motivasi kerja berada pada kategori baik (58,69%), (2) Prestasi Kerja berada pada kategori cukup baik (58,69%) (3)Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai R Square sebesar 0,118.Artinya motivasi secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja karyawan sebesar 11,8% dan 88,2% dipengaruhi faktor lain. Selanjutnya diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,247 dengan taraf signifikansi $0,019 < 0,05$. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan motivasi akan meningkatkan 0,247 satuan prestasi kerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi,Prestasi Kerja, Karyawan