

ABSTRAK

Ayu Andhira, 2019: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kawana Hotel Padang.

Penelitian ini dilatar belakangi karena masih adanya karyawan yang memiliki kinerja rendah. Peneliti menemukan adanya masalah salah satunya yaitu kurangnya motivasi karyawan dalam bekerja terlihat dari perilaku karyawan yang berdampak turunnya kinerja karyawan. Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Kawana Hotel Padang. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yaitu motivasi kerja (X) dan kinerja karyawan (Y). Variable X terdiri dari lima indikator yaitu kebutuhan fisiologis, kebutuhan rasa aman, kebutuhan untuk merasa memiliki, kebutuhan akan harga diri, kebutuhan untuk mengaktualisasi. Sedangkan variabel Y terdiri dari lima indikator yaitu jumlah pekerjaan, kualitas pekerjaan, ketetapan waktu, kehadiran dan kemampuan kerja sama.

Jenis Penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Teknik pengambilan sampel adalah *non probability sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket) dengan skala likert yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif. Selanjutnya untuk uji persyaratan analisis dilakukan dengan uji normalitas, uji homogenitas dan uji linearitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka didapatkan hasil sebagai berikut : (1) Motivasi kerja berada pada kategori cukup (58%) (2) Kinerja karyawan berada pada kategori baik (82%) (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan 3,5 % sedangkan 96,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh nilai F 1.739 dengan signifikan $0.019 < 0.05$ sehingga dapat diambil kesimpulan bahwasanya H_a diterima dan H_0 ditolak dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan di Kawana Hotel Padang.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Kerja, Hotel Kawana Padang.