

ABSTRAK

Aisyah, 2019: Pengaruh Kepemimpinan *General Manager* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang

Penelitian ini berawal dari pengamatan peneliti ketika melaksanakan kegiatan Pengalaman Lapangan Industri di Rocky Plaza Padang, dimana masih terdapatnya masalah-masalah mengenai disiplin kerja karyawan dan kepemimpinan general manager. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan general manager terhadap disiplin kerja karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang. Penelitian ini terdiri dari 6 indikator kepemimpinan yaitu: pengambilan keputusan, motivator, partisipatif, menuntut ketentuan penuh karyawan, menghargai masukan orang dan membantu memperbaiki kinerja karyawan. Sedangkan disiplin kerja terdiri dari 4 indikator yaitu: tepat waktu, menggunakan dan merawat peralatan dengan baik, tanggung jawab dan menaati peraturan perusahaan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Populasi penelitian ini adalah karyawan Rocky Plaza Hotel Padang yang berjumlah 54 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling*, sedangkan jenis *non probability sampling* yang digunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer untuk kedua variabel yang diperoleh langsung dari karyawan melalui kuisisioner (angket) yang disusun berdasarkan skala likert yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi dengan bantuan program SPSS versi 16.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan general manager berada pada kategori baik 50%, (2) Disiplin Kerja berada pada kategori baik yaitu 50%, (3) hasil uji hipotesis regresi linear sederhana diperoleh $F_{15,605}$ dengan $\text{sig } 0,000 < 0,05$, maka variabel kepemimpinan general manager dapat menjelaskan variabel disiplin kerja karyawan sebesar 23,1% dan 76,9% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Diperoleh nilai t sebesar 3.950 dengan taraf $\text{sig } 0,000 < 0,05$. Maka terdapat pengaruh signifikan antara kedua variabel. kemudian diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,517 dengan nilai $\text{sig } 0,000 < 0,05$. Artinya setiap peningkatan sebesar 1 satuan kepemimpinan general manager akan meningkatkan 0,517 disiplin kerja karyawan Rocky Plaza Hotel Padang.

Kata Kunci: Kepemimpinan General Manager, Disiplin Kerja, Karyawan