

ABSTRAK

Desy Mahyety.2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Manager Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang.

Penelitian ini berawal dari pengamatan peneliti dengan jumlah pelatihan yang dilaksanakan oleh manager belum mencapai target yang telah ditetapkan untuk meningkatkan pengetahuan karyawan terhadap kerja. Dari 20 kali pertemuan pelatihan dengan HRD yang telah dijadwalkan hanya 9 kali pertemuan yang dapat terealisasi. Kemudian 20 kali pertemuan dengan manager yang di rencanakan hanya 11 kali pertemuan yang dapat dilaksanakan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan Transformasional Manager Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Rocky Plaza Hotel Padang.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan metode asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Rocky Plaza Hotel Padang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* yaitu metode *sampling* yang memberikan kesempatan atau peluang yang sama bagi setiap unsur atau populasi untuk dipilih menjadi sampel. Sampel yang diambil yaitu sebanyak 54 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui angket yang teruji validitas dan realibilitasnya. Selanjutnya data di analisis melalui analisis deskriptif dengan metode pengkategorian penilaian berdasarkan rerata skor dan persentase penilaian.

Hasil peneltian menunjukan bahwa Kepemimpinan Transformasional Manager berada pada kategori Baik dengan persentase 50% Motivasi Kerja Karyawan berada pada kategori Baik dengan persentase 46,3%. Menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional Manager di Rocky Plaza Hotel Padang yaitu sebesar 49,1% maka hipotesis yang di terima adalah H_a dan 50,9 % dipengaruhi oleh faktor lain yaitu lingkungan kerja, tuntutan perkembangan organisasi atau tugas, dan dorongan atau bimbingan atasan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Hotel.