

ABSTRAK

HAVIVAH HUMMAYIRAH. (2019) : Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kontrak Montigo Resort Nongsa Batam.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh keluhan-keluhan karyawan mengenai *job insecurity* dan stres kerja yang terjadi menyebabkan meningkatnya *turnover intention*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan kontrak Montigo Resort Nongsa Batam. Jenis penelitian ini digolongkan pada penelitian Asosiatif Kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak Montigo Resort Nongsa Batam, dengan jumlah sampel 51 karyawan. Teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* yang digunakan adalah *Proportional Random Sampling* yaitu teknik sampling berdasarkan pengambilan sampel secara proporsi dilakukan dengan mengambil subjek dari setiap departemen yang ada di Montigo Resort Nongsa Batam. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan menggunakan *Skala Likert* yang sudah diuji coba terlebih dahulu. Selanjutnya dilakukan Uji Persyaratan Analisis berupa Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heterokedastisitas. Kemudian data di analisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linear Sederhana dan Analisis Regresi Linear Berganda, dengan bantuan program IBM SPSS versi 25.

Hasil Penelitian ini Menunjukkan : (1) *Job Insecurity* karyawan kontrak di Montigo Resort Nongsa Batam berada pada kategori cukup baik dengan persentase sebesar 53%. (2) Stres Kerja karyawan kontrak di Montigo Resort Nongsa berada pada kategori cukup baik dengan persentase sebesar 69%. (3) *Turnover Intention* karyawan kontrak di Montigo Resort Nongsa Batam berada pada kategori buruk dengan persentase sebesar 49%. (4) *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan kontrak Montigo Resort Nongsa Batam dengan nilai Sig 0,000 pada kontribusi sebesar 32,6%. (5) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan kontrak Montigo Resort Nongsa Batam dengan nilai Sig 0,000 pada kontribusi sebesar 56%. (6) *Job Insecurity* dan Stres kerja secara bersama-sama memiliki berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan kontrak Montigo Resort Nongsa Batam dengan nilai Sig 0,000 pada kontribusi sebesar 60%.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Stres Kerja, *Turnover Intention*, Hotel