

## ABSTRAK

**Mela Nathiqoh (56370/2010) Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Padang. 2014.**

**Pembimbing 1. Prof. Dr. H. Bustari Muchtar  
2. Dessi Susanti S.Pd, M.Pd**

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan (1) pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan (2) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja Karyawan (3) pengaruh tingkat pendidikan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat.

Jenis penelitian ini adalah *ex post facto*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat yang berjumlah 141 karyawan dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 104 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian adalah *Proporsional Sampling*. Angket digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Untuk menguji hipotesis digunakan Uji t dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Tingkat pendidikan berpengaruh signifikan antara terhadap kinerja karyawan. (2) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Tingkat pendidikan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT .PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat.

Berdasarkan hasil penelitian di atas disarankan kepada Pimpinan dan karyawan diharapkan mampu berkerjasama dalam mencapai kinerja yang lebih baik, dalam hal menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan mekanisme yang telah di tentukan dan semaksimal mungkin dapat memanfaatkan waktu secara efisien, dan pimpinan lebih memperhatikan tingkat pendidikan karyawan. Disamping itu pimpinan diharapkan memperkuat budaya organisasi perusahaan dengan cara memberikan kesadaran kepada karyawan arti penting budaya organisasi sehingga semua aktivitas karyawan dalam perusahaan berpegang teguh pada nilai-nilai budaya dan secara sadar mampu mematuhi aturan perusahaan yang telah ditentukan.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Tingkat Pendidikan, Budaya Organisasi.**