

ABSTRAK

Sandra Asri Pratiwi, 14059028/2014 :**PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KOTA DUMAI DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Pembimbing I

: Rini Sarianti, SE, M.Si

Pembimbing II

: Hendri Andi Mesta, SE, MM Ak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja karyawan (2) Pengaruh komitmen afektif terhadap OCB (3) Pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai honor Kantor Sekretariat Daerah Kota Dumai yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *Total Sampling*.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan variabel mediasi dengan program SPSS Versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kota Dumai (2) Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kota Dumai (3) OCB menjadi variabel intervening atas pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kota Dumai .

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Komitmen Afektif, OCB