

## ABSTRAK

**Mia Kurnia. 20016/16059165 : “Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sales Pada PT. Suka Fajar Cabang Solok, Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang.**

**Pembimbing : 1. Rini Sarianti, SE, M.Si  
2. Yuki Fitria, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris adanya pengaruh *job insecurity* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan bagian *sales* di PT Suka Fajar Cabang Solok.

Pada penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan PT. Suka Fajar Cabang Solok berjumlah 64 orang. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus. Untuk mendapatkan informasi dan data maka dilakukan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis adalah dengan menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan bagian *sales* di PT Suka Fajar Cabang Solok, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan bagian *sales* di PT Suka Fajar Cabang Solok.

**Kata Kunci: *Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Turnover Intention.***