

ABSTRAK**Febby Chika Putri Mulfag, 15043007/2015****“Pengaruh Faktor Individual dan Situational terhadap Niat Whistleblowing pada Pegawai Negeri Sipil Tidak Berjabatan di Badan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat”**

Pembimbing: Vanica Serly, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk melihat faktor individu dan situasional yang mempengaruhi niat PNS untuk melakukan *whistleblowing*, terutama bagi PNS yang tidak berada di Badan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Faktor individu terdiri dari tiga faktor utama, yaitu sikap terhadap *whistleblowing*, norma subjektif, dan kontrol perilaku yang dirasakan dan tiga faktor utama pada faktor situasional, yaitu keseriusan kesalahan, status kesalahan, dan biaya pelaporan pribadi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ditentukan secara purposive sampling yang terdiri dari 56 karyawan. Studi ini menemukan bahwa faktor-faktor individual dan situasional berhasil memprediksi niat *whistleblowing*. Secara khusus, hasil penelitian menunjukkan bahwa ada enam anteseden dari niat *whistleblowing* antara pegawai negeri sipil yang tidak memiliki posisi di BAKEUDA: sikap terhadap perilaku, norma subjektif, kontrol perilaku yang dirasakan, keseriusan kesalahan, status kesalahan, dan pribadi biaya pelaporan.

Kata kunci: *Teori Perilaku Organisasi Prosocial, Teori Perilaku Berencana, Whistleblowing, Faktor Individu, Faktor Situasional.*