

ABSTRAK

Aditya Perdana Pasha Elmard. 2018. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota. Skripsi. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Negeri Padang.

Penelitian ini dilatar belakangi dari hasil pengamatan penulis pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota bahwa produktivitas kerja pegawai diindikasikan rendah dan diduga disebabkan karena lingkungan kerja yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) produktivitas kerja pegawai, 2) lingkungan kerja dan 3) hubungan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota. Hipotesis penelitian yang diajukan adalah “terdapatnya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota.

Jenis penelitian ini adalah penelitian korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota yang berjumlah 80 orang. Sedangkan sampel ditentukan dengan menggunakan teknik *Stratified Proportional Random Sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang. Instrumen penelitian ini adalah angket model Skala Likert yang telah diuji dengan menghitung Validitas dan Reliabilitas melalui SPSS Versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota pada kategori cukup tinggi yaitu 69%. (2) lingkungan kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota pada kategori cukup tinggi yaitu 67,6%. (3) terdapat hubungan yang berarti antara lingkungan kerja dengan produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota dengan koefisien korelasi $r_{hitung} (0,305) > r_{tabel} (0,279)$ dan $t_{hitung} (2,330) > t_{tabel} (2,000)$ pada taraf kepercayaan 95%.

Berdasarkan hasil penelitian di atas disimpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki hubungan dengan produktivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota. Berarti semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja pegawai, dan apabila semakin tinggi produktivitas kerja pegawai maka semakin baik pula lingkungan kerja di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten 50 Kota.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Produktivitas, Organisasi.