

ABSTRAK

Judul : Hubungan Antara Etos Kerja Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Karyawan *Outsourcing* Di RS Cut Meutia Medika Nusantara

Nama : Dina Chairina

Pembimbing : Suci Rahma Nio, S.Psi., M.Psi., Psikolog.

Sumber daya manusia merupakan sesuatu yang paling berharga dan penting untuk dimiliki suatu organisasi atau perusahaan, karena berhasil atau tidaknya tujuan suatu organisasi ditentukan oleh kemampuan manusia tersebut. Ada dua macam status karyawan yaitu karyawan tetap dan karyawan kontrak. Karyawan kontrak inilah yang disebut karyawan alih daya (*outsourcing*). Dalam berhasilnya suatu perusahaan tidak terlepas dari adanya kerjasama tim. Individu yang mempunyai karakteristik tersebut menampilkan perilaku *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Sehingga berhasil atau tidaknya karyawan dalam menjalankan pekerjaannya dapat dilihat pada etos kerja yang dimilikinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etos kerja dengan OCB pada karyawan *outsourcing* di RS Cut Meutia Medika Nusantara.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pada karyawan *outsourcing* di RS Cut Meutia Medika Nusantara dengan jumlah sampel sebanyak 75 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu Total *Sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala OCB dengan nilai reliabilitas 0.893 dan skala etos kerja dengan nilai reliabilitas 0.895. Data dianalisis menggunakan teknik regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa perilaku OCB pada karyawan *outsourcing* di RS Cut Meutia Medika Nusantara berada pada kategori tinggi dan etos kerja berada pada kategori tinggi. Dari hasil penelitian menunjukkan hubungan yang positif yang signifikan antara etos kerja dengan OCB pada karyawan *outsourcing* di RS Cut Meutia Medika Nusantara dengan nilai $F = 71.579$ yang memiliki $p < 0,05$ ($p = 0,00$) dengan nilai koefisien korelasi (r) = 0.597 menunjukkan bahwa etos kerja pada karyawan *outsourcing* memiliki hubungan terhadap OCB.

Kata kunci : Etos kerja, *organizational citizenship behavior (OCB)*, *Outsourcing*