

## ABSTRAK

### Pengaruh Iklim Sekolah dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Motivasi Berprestasi Guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar

Oleh : Fitri Yanti/2012

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan (1) pengaruh iklim sekolah terhadap motivasi berprestasi guru (2) pengaruh disiplin kerja guru terhadap motivasi berprestasi guru (3) pengaruh iklim sekolah dan disiplin kerja guru terhadap motivasi berprestasi guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar yang terdaftar pada tahun ajaran 2011/2012, berjumlah 701 orang. Teknik penarikan sampel dengan *Multi Stage Sampling* dengan jumlah sampel sekolah sebanyak 3 sekolah, dan jumlah sampel guru sebanyak 62 orang. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis induktif, yaitu: uji normalitas, uji homogenitas, uji multikolinearitas, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis. Berdasarkan analisis data diperoleh nilai rata-rata skor variabel iklim sekolah sebesar 3,99 dengan tingkat capaian responden sebesar 79,89% yang tergolong kedalam kategori baik, nilai rata-rata skor variabel disiplin kerja guru sebesar 4,34 dengan tingkat capaian responden sebesar 86,82% yang tergolong dalam kategori baik, dan nilai rata-rata skor variabel motivasi berprestasi guru sebesar 4,31 dengan tingkat capaian responden sebesar 86,26% yang tergolong kedalam kategori baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim sekolah dengan motivasi berprestasi guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar dengan nilai  $t_{hitung}$  2,101 dan  $t_{tabel}$  2,001 (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja guru dengan motivasi berprestasi guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar dengan nilai  $t_{hitung}$  3,066 dan  $t_{tabel}$  2,001 dan (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim sekolah dan disiplin kerja guru terhadap motivasi berprestasi guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar dengan nilai  $F_{hitung}$  9,008 dan  $F_{tabel}$  3,153. Berdasarkan hasil penelitian di atas, untuk meningkatkan motivasi berprestasi guru di SMA Negeri Kabupaten Tanah Datar diharapkan kepada guru untuk lebih meningkatkan iklim sekolah dengan meningkatkan kerja sama dan perhatian serta disiplin kerja yang tinggi. Begitu juga dengan kepala sekolah diharapkan dapat memberikan dukungan kepada guru untuk meningkatkan iklim sekolah yang baik dan disiplin kerja yang tinggi, sehingga para guru dapat termotivasi untuk meningkatkan prestasinya dalam bekerja.