

ABSTRAK

Judul : **Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung Di Dinas Pendidikan Kota Padang**
Penulis : **Antika Kusuma**
NIM/BP : **1304540/2013**
Jurusan : **Administrasi Pendidikan**
Pembimbing : **Nellitawati, S.Pd.,M.Pd.,Ph.D**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung di Dinas Pendidikan Kota Padang yang masih belum baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai Persepsi Pegawai Terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Langsung Di Dinas Pendidikan Kota Padang dalam 1) gaya kepemimpinan langsung berorientasi pada tugas 2) gaya kepemimpinan langsung berorientasi pada bawahan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pendidikan Kota Padang yang berjumlah 103 orang. Jumlah sampel adalah 53 orang yang diambil dari populasi dengan menggunakan teknik *Proportional Random Sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan berupa kuesioner dalam bentuk *skala Likert* dengan alternatif jawaban selalu (SL), sering (SR), kadang-kadang (KD), jarang (JR) dan tidak pernah (TP). Validitas angket ditentukan dengan menggunakan rumus tata jenjang Spearman. Angket valid dengan Rho hitung $0,904 > Rho$ tabel $0,648$ reliabilitas ditentukan dengan menggunakan rumus alpha. Angket reliabilitas dengan r hitung $0,850 > r$ Tabel $0,632$ dengan taraf kepercayaan 95%. Data dianalisis dengan rata-rata (mean)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan langsung berorientasi pada tugas telah terlaksana dengan baik dengan skor 3,76 2) gaya kepemimpinan langsung berorientasi pada bawahan telah terlaksana dengan baik dengan skor 3.76 secara keseluruhan persepsi pegawai terhadap gaya kepemimpinan atasan langsung di dinas pendidikan kota padang berada pada kategori baik dengan rata-rata 3.76. hal ini menunjukkan gaya kepemimpinan atasan langsung di Dinas Pendidikan Kota Padang telah terlaksana dengan baik

Kata kunci : Persepsi, Gaya Kepemimpinan