

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kecamatan Gunung Talang.

Skripsi: FE/Pendidikan Ekonomi. 2014.

Penulis: Eka Nofria Lona, 2009- 98457.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru terhadap kinerja guru SMK Negeri di Kecamatan Gunung Talang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan Guru SMK 1 dan SMK 2 Kecamatan Gunung Talang yang berjumlah 90 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 81 orang, Teknik sampling yang digunakan adalah *Propotional Cluster Sampling*. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif, Uji asumsiklasik: Uji Normalitas dan Uji Homogenitas, Uji Model, Analisis Jalur, dan Uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan kepala sekolah terhadap variabel motivasi kerja guru $P_{X1X2} = 0,806$. Nilai t_{hitung} 12,091 dengan tingkat level sig $0,000 < 0,05$. Nilai *R Square* sebesar 0.649 yang berarti bahwa kepemimpinan kepala sekolah memiliki kontribusi sebesar 64,9 % terhadap motivasi kerja guru. Besarnya pengaruh variabel lain yang terlihat dari nilai koefisien residual ($P_{x2\epsilon1}$) sebesar 0,3510 atau 35,1 %. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi guru terhadap kinerja guru. Koefisien jalur $P_{yX1} = 0,392$, nilai t_{hitung} 3,110 dengan tingkat level sig $0,003 < 0,05$. Selanjutnya koefisien jalur $P_{yX2} = 0,399$ dengan nilai t_{hitung} 3,164 dengan tingkat level sig $0,002 < 0,05$. Nilai *R Square* sebesar 0.565 yang berarti bahwa kepemimpinan kepala sekolah dan motivasi kerja guru memiliki kontribusi sebesar 56,5 % terhadap kinerja guru. Besarnya pengaruh variabel lain yang terlihat dari nilai koefisien residual ($P_{y\epsilon2}$) sebesar 0,4350. Penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja guru terhadap kinerja guru. Signifikansi pengaruh variabel motivasi kerja guru terhadap kinerja guru ditentukan oleh saling mendukung dan saling berhubungannya variabel yang diteliti satu sama lainnya. Untuk itu Motivasi Kerja Guru sebagai variabel *intervening* dalam penelitian ini sangat perlu diperhatikan dan ditingkatkan lagi. Karena Motivasi Kerja Guru merupakan variabel kunci dalam meningkatkan Kinerja Guru SMK Negeri di Kecamatan Gunung Talang. Berdasarkan hasil penelitian di atas, disarankan kepada guru untuk dapat meningkatkan motivasi diri dalam bekerja karena semakin baik motivasi diri seseorang maka kinerjanya akan meningkat.