

## ABSTRAK

### **Diki Novaris. (2009/98471) Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat**

**Pembimbing 1.Dra. Armida S, M.Si  
2. Rose Rahmidani S.Pd, MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat. Jenis penelitian ini bersifat deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat yang berjumlah 87 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian adalah *total sampling*. Angket digunakan sebagai tehnik pengumpulan data. Sebelum digunakan untuk memperoleh data, angket diuji Validitas dan Realibilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial. Untuk menguji hipotesis digunakan Uji t dan Uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dan kinerja pegawai. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja. (4) Terdapat pengaruh bersama-sama yang signifikan antara lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat.

Berdasarkan hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa, perlengkapan sarana dan prasarana pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Propinsi Sumatera Barat masih belum tercukupi. Maka disarankan kepada pimpinan Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Propinsi Sumatera Barat agar sarana dan prasarana penunjang pekerjaan dicukupi sesuai dengan kebutuhan semestinya, sehingga pegawai dapat melakukan setiap kegiatan secara efektif. Untuk pegawai, agar bisa lebih, agar dapat melaksanakan pekerjaan yang seharusnya, dan tidak mendahulukan pekerjaan yang lain sehingga pekerjaan berjalan secara efektif.

Waktu yang tersedia tidak mencukupi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan. Sebaiknya atasan memperhatikan kemampuan masing-masing dari pegawainya sebelum memberikan pekerjaan yang berat, supaya dapat meningkatkan kinerja pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Barat.

**Kata Kunci :** Kinerja Pegawai, Tata Ruang Kantor, dan Kepuasan Kerja