ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan, Tata Ruang Kantor dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kota Padang

Oleh : Aurora Febrianda/2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) kota padang, (2) pengaruh tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) kota padang,(3) pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) kota padang, (4) pengaruh tata ruang kantor terhadap motivasi kerja pada dinas pengelolaan keuangan aset (DPKA) kota padang, (5) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) kota padang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi 149 dan sampel penelitian yakni pegawai di Dinas Pengendalian Keuangan dan Aset Kota Padang yang berjumlah 60 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Propotional Random Sampling*. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif, Uji asumsi klasik: Uji Normalitas dan Uji Homogenitas, Analisis jalur, dan Uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) Kota Padang,(2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) Kota Padang,(3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap motivasi kerja pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) Kota Padang, (4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel tata ruang kantor terhadap motivasi kerja pada dinas pengelolaan keuangan aset (DPKA) Kota Padang, (5) Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja pada dinas pengelolaan keuangan dan aset (DPKA) Kota Padang.

Berdasarkan hasil penelitian di atas disarankan kepada kepala Pimpinan agar dapat memperhatikan penataan tata ruang kantor dan memberikan motivasi lagi kepada pegawai agar meningkatkan kinerja Dinas Pengelolaan Keuangan dan Aset (DPKA) Kota Padang.

Kata Kunci : kepemimpinan, tata ruang kantor, motivasi kerja dan Kinerja pegawai