

## ABSTRAK

**Wahyu Hidayat 1307065/2013 : Pengaruh *Procedural Justice* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Pemediasi Pada Karyawan PT.Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang**

**Pembimbing I : Rini Sarianti,SE, M.Si**

**Pembimbing II : Yuki Fitria, SE. MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *Procedural Justice* terhadap Kepuasan Kerja (2) Pengaruh *Procedural Justice* terhadap *Employee Engagement* (3) Pengaruh *Procedural Justice* terhadap Kepuasan Kerja dengan *Employee Engagement* sebagai variabel pemediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang yang berjumlah 115 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah teknik *cluster proportional sampling* dengan total sampel berjumlah 89 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Procedural Justice* berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT.Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang. (2) *Procedural Justice* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *Employee Engagement* pada karyawan PT.Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang. (3) *Employee Engagement* menjadi pemediasi atas pengaruh *Procedural Justice* terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat Cabang Utama Padang.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, *Procedural Justice*, *Employee Engagement*.**