

ABSTRAK

Hafizul Haq (14043111) : Problematika Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja Pada Organisasi Sektor Publik (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Bukittinggi)

Pembimbing I : Sany Dwita, S.E., M.Si., Ph.D., Ak.

Pembimbing II : Mia Angelina Setiawan, S.E., M.Si.

Penelitian ini membahas apa saja problematika dan bagaimana respon *stakeholders* dalam implementasi sistem anggaran berbasis kinerja di Kota Bukittinggi dengan menggunakan perspektif teori institusional. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah interpretatif-kualitatif. Penelitian ini membahas dari tiga sudut pandang yang berbeda dari sebuah pemerintahan di level kota, yaitu eksekutif diwakili oleh Organisasi Perangkat Daerah (OPD), Legislatif diwakili oleh Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) dan Inspektorat selaku Auditor dan Pengawas Internal Pemerintah (APIP). Wawancara, observasi, dan analisis dokumen digunakan untuk proses pengumpulan data, yang dikenal sebagai triangulasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat tiga permasalahan utama yaitu belum sempurnanya pemahaman aparatur pemerintah tentang anggaran berbasis kinerja, rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM), dan prinsip penganggaran tradisional masih dipegang erat dalam pelaksanaan sistem ini. Respon yang diberikan oleh auditor internal pemerintah adalah patuh, sementara eksekutif dan legislatif cenderung untuk kompromi dalam menanggapi implementasi sistem Anggaran Berbasis Kinerja ini.

Kata kunci: Anggaran Berbasis Kinerja, Teori Institusional

This study discusses what's the problematics and how the response of stakeholders in the implementation of performance-based budgeting system in Bukittinggi using the perspective of institutional theory. This research used interpretive-qualitative method. This study discusses from three different viewpoints of a city-level government, the executive is represented by the Organisasi Perangkat Daerah (OPD), the Legislative is represented by the Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) and the Inspektorat as the Auditor and the Government Internal Auditor (APIP). Interviews, observations, and document analysis are used for the data collection process, known as triangulation. The results showed that there are three major's problem in implementing this system: the idealism of performance-based budgeting is not yet achieved, human resource