

ABSTRAK

Bagus Saputra (14043003). Pengaruh *Retaliation* dan Gender Terhadap Niat Melakukan *Whistleblowing*

Pembimbing 1: Sany Dwita, S.E., M.Si., Ph.D, Ak.

Pembimbing 2: Mayar Afriyenti, S.E, M.Sc.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris tentang: 1) Pengaruh *retaliation* terhadap niat melakukan *whistleblowing*, 2) pengaruh gender terhadap niat melakukan *whistleblowing*, dan 3) pengaruh interaksi *retaliation* dan gender terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Jenis penelitian ini tergolong dalam kuasi eksperimen. Data dalam penelitian dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner pada 122 mahasiswa akuntansi dari sebuah Perguruan Tinggi di Kota Padang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan ANOVA. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa *retaliation* mempengaruhi seorang individu dalam niat melakukan *whistleblowing*, dan gender mempengaruhi seorang individu dalam niat melakukan *whistleblowing*, serta terdapat interaksi *retaliation* dan gender terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini berfokus pada pentingnya ancaman *retaliation* (pembalasan dendam) pada karyawan baru di perusahaan/organisasi sektor publik, serta menggunakan mahasiswa akuntansi sebagai subjek eksperimen untuk menguji pengaruh *retaliation* dan gender terhadap niat melakukan *whistleblowing*.

Kata Kunci : *Retaliation*, Gender, *Whistleblowing*.

Abstract

This study aims to test empirically about: 1) The influence of retaliation on whistleblowing intentions, 2) the influence of gender on whistleblowing intention, and 3) the influence of retaliation and gender interaction on whistleblowing intention. This type of research belongs to a quasi experiment. Data in this study were collected by using questionnaires on 122 accounting students from an university in Padang City. Data analysis was done by using ANOVA. The results of this study conclude that retaliation affects a person in the intention of doing whistleblowing, and sex affects a person in the intention of doing whistleblowing, as well as retaliation and gender interaction with the intent to conduct whistleblowing. This study focuses on the importance of retaliation threats against new employees in public sector companies/organizations, as well as using accounting students as a subject for experiment the effects of retaliation and gender on whistleblowing intention.

Keywords: *Retaliation*, Gender, *Whistleblowing*.