

Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti Kabupaten Pesisir Selatan.

Oleh : Emon Chendra/2012

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena di lapangan bahwa terdapat banyak permasalahan dan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja seorang guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan dan menganalisis seberapa besar pengaruh: (1) Kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti, (2) Budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti, (3) Motivasi intrinsik terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti dan (4) Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama variabel kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi intrinsik terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti.

Jenis penelitian ini bersifat deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru di SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti. Sampel diambil berdasarkan *total sampling* sebanyak 47 orang guru. Alat pengumpul data yang digunakan berupa angket model *skala likert* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti dengan $\text{sig } 0,014 < \alpha = 0,05; t_{\text{hitung}} = 2,562 > t_{\text{tabel}} = 1,681$. (2) Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti dengan $\text{sig } 0,003 < \alpha = 0,05; t_{\text{hitung}} = 3,118 > t_{\text{tabel}} = 1,681$. (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti dengan $\text{sig } 0,000 < \alpha = 0,05; t_{\text{hitung}} = 7,044 > t_{\text{tabel}} = 1,681$. (4) Terdapat pengaruh bersama-sama yang signifikan antara kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi intrinsik terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Linggo Sari Baganti dengan $\text{sig } 0,000 < \alpha = 0,05; F_{\text{hitung}} = 99,709 > F_{\text{tabel}} = 2,822$.

Berdasarkan hasil penelitian di atas, disarankan kepada guru dan kepala sekolah untuk lebih meningkatkan kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi intrinsik untuk mencapai kinerja guru yang lebih baik.