

ABSTRAK

Pengaruh Tata Ruang Kantor dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pegawai PT PLN (Persero) Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sumatera.

Oleh : Anne Yamalia/2012

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh tata ruang kantor terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera, (2) pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera, (3) pengaruh tata ruang kantor dan kompensasi terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dan asosiatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera berjumlah 138 orang. Teknik penarikan sampel dengan *cluster random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang. Data yang analisis diperoleh dengan menggunakan uji multikolinearitas, uji normalitas, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tata ruang kantor berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera dengan Sig. 0,032 (< 0,050), (2) kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera dengan nilai Sig. 0,040 (< 0,05), dan (3) tata ruang kantor dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja Pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera dengan Sig. 0,000 (< 0,05).

Berdasarkan hasil penelitian ini, disarankan kepada manajer perusahaan untuk memperhatikan penataan ruang kantor seperti jumlah perabot kantor dan perlengkapan harus seimbang dengan jumlah pegawai dalam ruangan, dan banyaknya perabot kantor harus sesuai dengan luas ruangan. Selanjutnya mengenai tata suara perlu disediakan alat peredam suara agar pegawai tidak terganggu konsentrasinya dengan suara bising yang ditimbulkan oleh kendaraan yang lewat di jalan raya. Selain itu bagi pimpinan PT PLN (Persero) P3B Sumatera untuk dapat meningkatkan kompensasi non finansial yang diberikan kepada pegawai salah satunya dengan adalah mengumumkan promosi jabatan secara terbuka kepada seluruh pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera dan untuk meningkatkan semangat kerja disarankan kepada seluruh pegawai PT PLN (Persero) P3B Sumatera agar meningkatkan kerjasama yaitu mau memberikan masukan kepada rekan sekerjanya untuk kelancaran tugas-tugas kantor.