ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Moderasi

Oleh: Yudha Septia Rahman

Tujuan penelitian ini adalahuntukmengetahuipengaruh iklim organisasi terhadap motivasi kerja karyawan pada Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping dengan stres kerja sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini dilaksanakan di Bank Nagari Cabang Lubuk Sikapingdan yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping yang berjumlah 44 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* denganjumlah sampel adalah 44 orang karyawan.Pengujiananalisis dengan*Partial Least Square*menggunakan program *SmartPLS versi 2.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: iklim organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap stres kerja karyawan Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping, iklim organisasi berpengaruhpositifdansignifikan terhadap motivasi kerja karyawan Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan Bank Nagari Cabang Lubuk Sikaping melalui Stres Kerja.