

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Cabang Padang

Oleh: Wise Ulfiana Aresa

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) pengaruh promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kausatif, dimana penelitian ini menggambarkan dan menganalisis hubungan- hubungan antara satu variabel dengan variabel lainnya. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Teknik Total Sampling*. Sampel yang diambil adalah seluruh karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Cabang Padang sebanyak 36 orang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan induktif melalui analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.0. Hipotesis diuji dengan uji F dan uji T pada $\alpha=0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.