

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Laras Internusa Pasaman Barat**

**Oleh: Vinny Sarastika**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (2) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* (3) Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*.

Penelitian ini dilaksanakan di PT Laras Internusa Pasaman Barat dan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Laras Internusa Pasaman Barat yang berjumlah 327 orang. Teknik pengambilan sampel yaitu *cluster proportional random sampling*. Sampel penelitian ini berjumlah 180 orang. Untuk memperoleh instrument yang valid dan reliabel dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kausatif dengan menggunakan teknik analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Komitmen Organisasional (2) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap *Turnover Intention* (3) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan negatif terhadap *Turnover Intention*.