

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Swadaya Anak Nagari Simpang Empat Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Antara

Oleh Vani Olifia

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Swadaya Anak Nagari melalui Motivasi Kerja. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Swadaya Anak Nagari yang berjumlah 38 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling* dengan jumlah sampel adalah 38 orang karyawan. Metode analisis dengan *Partial Least Square* menggunakan program *SmartPLS*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Swadaya Anak Nagari dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Swadaya Anak Nagari melalui Motivasi Kerja.