

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Universitas Negeri Padang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara

Oleh: Rio Putra

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Universitas Negeri Padang Melalui Kepuasan Kerja Karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di Universitas Negeri Padang dan yang menjadi populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan Universitas Negeri Padang yaitu 378 karyawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *cluster proportional sampling* yang artinya jumlah sampel diambil pada setiap kelas atau kelompok pada sesuai dengan proporsinya, sehingga dapat diperoleh sampel untuk masing-masing unit kerja sehingga totalnya diperoleh 194 karyawan sebagai sampel. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Analysis of Moment Structure* dengan menggunakan program *IBM SPSS AMOS 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Universitas Negeri Padang, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Negeri Padang, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Universitas Negeri Padang, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan Universitas Negeri Padang melalui Kepuasan Kerja.