

ABSTRAK

Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan CV.HAYATI Kota Padang

Oleh: Reza Pespita

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV.HAYATI Kota Padang. (2) pengaruh stres kerja terhadap intensi keluar karyawan CV.HAYATI Kota Padang. (3)) pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi keluar karyawan CV.HAYATI Kota Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV.HAYATI Kota Padang yang berjumlah sebanyak 90 Orang. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 90 orang dengan menggunakan teknik *total Sampling*. Analisis menggunakan analisis jalur dengan program SPSS versi 15.0. Uji hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan uji t (t-test).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) stres kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja karyawan CV.HAYATI Kota Padang. (2) stres kerja berpengaruh signifikan positif terhadap intensi keluar CV.HAYATI Kota Padang. (3)) kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap intensi keluar CV.HAYATI Kota Padang.