

## ABSTRAK

### **Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Capella Medan Cabang Padang Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening***

**Oleh: Leila Medira Putri**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Komitmen Organisasi, (2) Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan (3) Pengaruh *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi.

Penelitian ini dilaksanakan di PT.Capella Medan Cabang Padang dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT.Capella Medan Cabang Padang berjumlah 69 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *total sampling*. Pengujian analisis dengan *Partial Least Square* menggunakan program *SmartPLS versi 2.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang. *Job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang dan Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT.Capella Medan Cabang Padang.