

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat

Oleh: Dira Umairah

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat, dan (2) pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat.

Penelitian ini dilaksanakan pada Pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat. Jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 141 karyawan dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 104 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Propotional Cluster Sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat, (2) *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Barat.