

ABSTRAK

Pengaruh Keadilan Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. MPM Finance Padang

Oleh: Dina Zuerni

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional (2) pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasional. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. MPM Finance Padang berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel adalah teknik *total sampling* dengan sampel berjumlah 30 orang. Jenis penelitian ini tergolong penelitian deskriptif kausatif yaitu suatu penelitian yang bertujuan untuk melihat seberapa jauh variabel bebas mempengaruhi variabel terikat. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linier berganda. Pengujian analisis dengan menggunakan SPSS versi 17.00.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) Keadilan organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. MPM Finance Padang. (2) Iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. MPM Finance Padang