

ABSTRAK

Pengaruh *Job insecurity* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada PT Astra Auto 2000 Bag. Sales Cab. By Pass Padang

Oleh: Dede Septian Pratama

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention*, (2) Pengaruh *Job insecurity* terhadap *Turnover Intention*, melalui kepuasan kerja, dan (3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention*.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Astra Auto 2000 Bag. Sales Cab. By Pass Padang dan yang menjadi populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Astra Auto 2000 Bag. Sales Cab. By Pass Padang berjumlah 37 orang. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *teknik total sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis jalur dengan program SPSS Versi 16.00.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Job Insecurity* berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*, (2) *job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel dependent yaitu *turnover intention*.

Dalam penelitian ini penulis memberi saran pihak perusahaan perlu memperhatikan kesalahan-kesalahan yang dilakukan oleh karyawan terhadap pekerjaannya karena pada situasi tertentu kesalahan yang dilakukan oleh karyawan tersebut akan memberikan dampak yang kurang baik bagi perusahaan dan bagi karyawan itu sendiri, karena *job insecurity* dapat berdampak pada menurunnya kepuasan kerja dan memicu tingginya tingkat *turnover intention* karyawan. Dengan memperhatikan tingkat *job insecurity* dan kepuasan kerja diharapkan perusahaan dapat tetap mempertahankan karyawan yang memiliki kompetensi tinggi, sehingga dapat tercapai tujuan dan sasaran seperti yang diharapkan oleh perusahaan.