

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Persepsi Pelaksanaan Kinerja Karyawan Bank Negara Indonesia Cabang A. Yani Padang

Oleh: Putri wulandari

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap persepsi pelaksanaan kinerja karyawan Bank Negara Indonesia Cabang A. Yani Padang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Bank Negara Indonesia Cabang A. Yani Padang dengan jumlah sampel 156 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *proporsional random sampling*. Jumlah sampel sebanyak 112 orang. Angket digunakan sebagai teknik pengumpulan data. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap persepsi pelaksanaan kinerja karyawan (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap persepsi pelaksanaan kinerja karyawan. Berdasarkan kesimpulan dari persepsi yang penulis tangkap dari berbagai hal seperti penelitian dan wawancara maka disaran karyawan untuk meningkatkan keberanian bertanya apabila kurang memahami bagaimana cara mengoperasikan peralatan kantor dengan baik. Bagi pihak organisasi untuk lebih meningkatkan sarana dan prasarana yang lebih lengkap seperti jaringan internet yang cepat dan stabil disetiap ruangan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan maksimal. Hal ini untuk memaksimalkan pelaksanaan kinerja karyawan Bank Negara Indonesia Cabang A. Yani Padang